

Beleidsverklaring Duurzaamheid

Van toepassing op De Eijk Groep BV:

De Eijk Materieel BV, Eijkelboom Apeldoorn BV, Eijkelboom Utrecht BV, Boogaart Almere BV, Bureau De Eijk BV, De Eijk Duurzaam Werk BV, van Helvoirt Groenprojecten en Spronk BV (gezamenlijk: onze bedrijven).

Beleid en Inventarisatie wet- en regelgeving (9001, 14001, CO₂-ladder, MVO, Groenkeur)

1. Algemeen

Onze bedrijven evalueren periodiek (jaarlijks) of we voldoen aan de actuele wet- en regelgeving. Het voldoen aan wet- en regelgeving is één van de basiseisen in de nieuwe ISO-normen, zoals 9001:2015 en 14001:2015, en de Groenkeur-BRL' en zoals Boomverzorging, Groenvoorziening en kleurkeur. Aan de hand van de elementen uit de handleiding "informatieblad naleving van wet- en regelgeving met een milieu- en/of Arbo- managementsysteem" (uitgave SCCM) is bovenstaande getoetst.

2. Beleidsverklaring

Doel van deze verklaring is het borgen van het milieumanagementsysteem en het verstevigen van onze MVO ambitie. In de milieubeleidsverklaring leggen onze bedrijven vast dat wij een proactief milieubeleid realiseren. Als basisvoorwaarde bij de uitvoering van haar taken zullen onze bedrijven blijven voldoen aan de wettelijke eisen, convenanten en richtlijnen op het gebied van milieu. Met het oog op een duurzame bedrijfsvoering gaan wij onze milieu prestaties continue verbeteren door beheersing, vermindering en vernieuwing.

2.1 Visie

Onze bedrijven zijn voorstander van een duurzame bedrijfsvoering. Als vooraanstaande onderneming hebben onze bedrijven een regionale voorbeeldfunctie en daarmee een verplichting om onze taken duurzaam te verrichten. Om de taken, verantwoordelijkheden en gemaakte afspraken voldoende te borgen werken wij met een milieumanagement ISO 14001 en zetten wij ons in om de gemaakte MVO afspraken te realiseren.

2.2 Missie

Onze bedrijven streven naar een leefbare toekomst voor ons allemaal. Duurzaam ondernemen ook wel maatschappelijk verantwoord ondernemen is daarmee meer een missie dan een opdracht. Onze bedrijven staan voor een verantwoorde manier van functioneren, zodat milieu, economie en mens er gezamenlijk beter van worden. Wij doen dit niet omdat het wettelijk of normatief moet maar vooral ook uit overtuiging. Een leefbare toekomst is immers in het belang van ons allemaal. People, planet en profit staat centraal in het totale functioneren.

Om deze missie mogelijk te maken zorgen wij eerst voor transparantie door de publicatie van ons Energie Management Plan. Hierdoor worden stakeholders geïnformeerd over de resultaten van onze inspanningen en de nieuw te bereiken doelen en inspanningen.

2.3 MVO- kernwaarden

We hebben de volgende 3 kernwaarden voor MVO geformuleerd:

Verbinden : Wij werken samen en zijn open naar elkaar en onze omgeving.

Wij zijn betrokken bij de maatschappij in al haar facetten

Wij zoeken actief de dialoog zowel intern als extern

Wij werken niet alleen samen maar verbinden echt

Vernieuwen : Wij denken na over wat morgen beter kan

Dit stelt ons in staat om continu te verbeteren en de lat hoger te leggen. De vernieuwingen zijn gericht op hoge kwaliteit tegen lage maatschappelijke kosten

Waarmaken : Wij maken waar wat wij beloven

Wij leveren de prestaties die van ons gevraagd worden

Wij hebben ambities , starten zaken op en maken deze af

2.4 Doelstellingen

- de systematiek van ons KAM-managementsysteem wordt jaarlijks extern getoetst
- milieudoelstellingen en onze prestaties worden in ons KAM systeem vastgelegd
- energiezorg monitoren en reduceren waar mogelijk
- terugdringen van de CO₂- emissies
- investeren in duurzaam materieel
- investeringen in bewustwording m.n. in ons energieverbruik
- gescheiden inzameling van afvalstoffen.

Tabel 2-a: milieudoelstellingen					
Nr.	Specifiek	Meetbaar	Verantwoordelijk	Realistisch	Deadline
People					
1	Het personeel wordt minimaal 2x gewezen op het aspect energiebesparing en de emissies van broeikasgassen	Minimaal 2 toolboxes m.b.t. energie besparingen	KAM-coördinator	Ja, gezien het feit dat we minimaal 2 toolboxes m.b.t. energiebesparing en CO2-reductie per jaar houden	Jaarlijks
2	Personeel minder blootstellen aan schadelijke gassen, dampen en vloeistoffen	Het personeel wordt periodiek opgeleid / opgefrist m.b.t. de aanwezige kennis op de volgende gebieden: VCA, BHV, Milieu- en MVO doelen	P&O functionaris	Ja, opleidingsplan en middels 10 algemene toolboxes met diverse onderwerpen	Jaarlijks
Planet					
3	Bepalen in welke mate (% t.o.v. het geheel) onze bedrijven afval gescheiden afvoeren.	Onze bedrijven hebben als doelstelling om minstens 50% van zijn afval gescheiden af te voeren vanaf 2016	Directie/ P&O functionaris	Bij medewerking van min 70% van de afvalverwerkers	Jaarlijks
4	De uitstoot CO ₂ over het kalenderjaar verminderen met meer dan 2%	Verbruik brandstoffen en elektra in kaart brengen en blijven monitoren. Publicatie op website via EMP	KAM coördinator	Ja, middels het opmaken van de footprint en het EMP (Energie Management Plan) jaarlijks	Jaarlijks
Profit					
5	Onze bedrijven willen 2% minder uitgaven hebben aan de inkoop van brandstoffen	De jaar cijfers van het verbruik koppelen aan de bedrijfsuren om zodoende tot een benchmark te komen	KAM coördinator / projectleider materieel / P&O functionaris	Ja, elk bedrijfs-uur zal leiden tot uitstoot	Jaarlijks

3. Evaluatie

3.1 commitment tot naleving

Ons bedrijf beschikt over een KAM beleidsverklaring opgenomen in ons KAM organisatiehandboek. Communicatie van milieuonderwerpen worden gedurende het jaar met diverse stakeholders (personeel, management, OR, externe partijen) besproken. Dit versterkt onze bewustwording.

3.2 identificatie wet- en regelgeving

De identificatie van de relevantie van wet- en regelgeving voor onze bedrijven wordt uitgevoerd door de KAM-coördinator in samenwerking met externe adviseurs. De identificaties hebben betrekking op milieu- en/of arbo-aspecten binnen de organisatie.

Door het in praktijk toepassen van procedures uit het organisatiehandboek, leven onze bedrijven de relevante wet- en regelgeving na. Er wordt een beroep gedaan op externe adviseurs, advisering en consequenties op het gebied wijzigingen in wet- en regelgeving. Wijzigingen in wet- en regelgeving worden beoordeeld en periodiek afgestemd op de bedrijfsvoering. Het kwaliteitshandboek wordt hierop geactualiseerd. Middels het uitvoeren van periodieke interne en externe audits (jaarlijks), wordt het bijhouden van wijzigingen in wet- en regelgeving getoetst. Voor de identificatie van de relevantie van wet- en regelgeving worden tevens de onderstaande bronnen geraadpleegd:

- www.infomil.nl
- www.vrom.nl
- www.databankmilieu.nl
- www.agentschap.nl
- sites provincies
- www.sccm.nl/iso-14001

3.3 inventarisatie relevante wet- en regelgeving

In het Milieu Aspecten Register volgt de evaluatie van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving op de uitvoering. Daarnaast zijn in dit register de vigerende vergunningvoorschriften afgezet tegen de normelementen van ISO 14001.

4. Duurzaamheid volgens groenkeur vs. 2023

Conform de nieuwe Groenkeur-richtlijnen versie 2023 besteden we extra aandacht aan de duurzaamheidsthema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens. De stand van onze beheer-gerelateerde zaken en ambities onderzoeken we ≥ 1 x p.j. middels een inventarisatie en actieplan duurzaamheidsthema's. deze publiceren we ook extern.

Apeldoorn, 12 november 2023

H. Punt, algemeen directeur De Eijk-groep

