

Beleidsverklaring CO₂-Prestatieladder

Het CO₂-beleid van de Eijk Groep is gericht op het leveren van diensten die voldoen aan de met de opdrachtgever overeengekomen specificaties en vastgelegde afspraken, alsmede aan de door de wetgever en anderen gestelde eisen (compliance verplichtingen). De levering van onze diensten zal op zodanige wijze geschieden dat daarbij de belasting voor het milieu en de mens zoveel mogelijk wordt beperkt of voorkomen. Specifieke aandacht is er voor het reduceren van de CO₂-uitstoot van onze activiteiten.

Het IMS/KAM (Kwaliteit-Arbo-Milieu)-managementsysteem beschrijft de gecontroleerde wijze waarop deze kwaliteit wordt geborgd. Deze borging voldoet aan eisen van: CO₂-Prestatieladder, ISO 9001, ISO 14001 e.d. Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continue verbeterproces binnen en buiten onze organisatie m.b.t. bovengenoemde normen.

We zijn betrokken met het milieu en zullen voorstellen implementeren die zorgen voor een effectieve positieve invloed mits dit niet ten koste gaat van de kwaliteit van onze geleverde diensten en de veiligheid van ons personeel. We willen ons bewustzijn m.b.t. het energie verbruik en de gevolgen voor het milieu verhogen door reductie doelstellingen vast te stellen. Deze doelstellingen zullen we ook communiceren met onze opdrachtgevers en andere belanghebbenden zodat ook zij gestimuleerd worden om te participeren in de CO₂-reductie.

Onze reductiedoelstellingen zullen jaarlijks beoordeeld worden en onze afgesproken acties zullen eventueel worden bijgestuurd om een continuering van onze reductie te waarborgen.

Ons emissiereductiebeleid is er op gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten te beheersen en te reduceren.

Dit willen we bereiken door een actief energiebeleid te implementeren die de volgende speerpunten bevat:

- ✓ Het opstellen van reductiedoelstellingen en kengetallen volgens de CO₂-prestatieladder
- ✓ De jaarlijkse beoordeling van de behaalde reducties a.d.h.v. de doelstellingen
- ✓ Het opstellen van toekomstige reductie initiatieven en analyseren van de mogelijke uitvoering met name het gebruik van groene energie en alternatieve brandstoffen
- ✓ Het beschikbaar stellen van de benodigde middelen voor onze reductiedoelstellingen
- ✓ Het motiveren en verhogen van het bewustzijn van onze personeelsleden om bij de uitvoering van onze activiteiten onze reductiedoelstellingen te behalen
- ✓ Het monitoren en registreren van onze energie/ brandstof verbruiken en het voeren van een correcte administratie
- ✓ De publicatie van ons (half) jaarlijks energiemangementplan, ons reductiebeleid, initiatieven, participatie en overige documenten m.b.t. onze reductiedoelstellingen
- ✓ Participatie aan reductiedoelstellingen binnen onze belangenorganisatie en het mede uitvoeren van deze doelstellingen
- ✓ Kennis en informatiedeling met onze toeleveranciers en ketenpartners
- ✓ Selectie van toeleveranciers op MVO basis om onze diensten te verduurzamen
- ✓ Helder en duidelijke communicatie structuren zowel intern als extern zodat onze reductiedoelstellingen bekend en nageleefd kunnen worden

Apeldoorn, 8 februari 2024

H. Punt, Algemeen directeur de Eijk Groep

